

Da: livorno@uilscuola.it  
Oggetto: Re: DOCUMENTI DI INFORMATIVA SINDACALE - BONUS NATALE - POSIZIONI ECONOMICHE ATA - OPERATORE SCOLASTICO  
Data: 08/11/2024 08:23:38



**Spett.li Dirigenti**

**AL PERSONALE DOCENTE E ATA**

**Inviemo IN ALLEGATO DOCUMENTI DI INFORMATIVA SINDACALE SU:**

**1) BONUS NATALE**

**2) NUOVE POSIZIONI ECONOMICHE PERSONALE ATA**

**3) OPERATORE SCOLASTICO**

**Con preghiera di divulgazione al personale docente e ATA e contestuale e pubblicazione all'albo on line**

**I segretari provinciali Uil scuola Rua**

**Dott.ssa Vanni Maria - Dott. Claudio Vannucci**

**PRIVACY MAIL**

P.s. Questa mail ed i suoi allegati possono contenere informazioni riservate esclusivamente per i destinatari specificati in indirizzo. Le informazioni trasmesse attraverso la presente mail ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente ai destinatari e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso salva espressa autorizzazione.

Se la presente mail ed i suoi allegati fossero stati ricevuti per errore da persona diversa di destinatari siete pregati di distruggere tutto quanto ricevuto e di informare il mittente con lo stesso mezzo

**CONDOTTA ANTISINDACALE**

In caso di mancata pubblicazione della presente comunicazione potremmo adire le vie legali con il nostro avvocato **Frangiamore Alessandro** per condotta antisindacale provvedendo così a tutelare le ragioni dei propri associati nelle opportune sedi giudiziarie, proponendo, se del caso, apposito ricorso ex art. 28 L. 300/1970. Si ricorda infatti che la Legge 20 maggio 1970, n. 300 prevede un apposito procedimento per la repressione della condotta antisindacale.

Più precisamente, l'art. 28 stabilisce che, nel caso in cui il **datore di lavoro** si comporti in modo tale da impedire o limitare l'esercizio e la libertà dell'attività sindacale, il **sindacato** può denunciare tale comportamento al **giudice del lavoro** verificando così se effettivamente vi è stata una lesione dei **diritti sindacali**.

